

Opdrachtgever: Directie grote Vastgoedorganisatie

Doelstelling:

Komen tot een optimale samenwerking binnen het integrale vastgoedproces (grondaankoop, vastgoedontwikkeling, verhuur en dispositie) met als doel een zo hoog mogelijk rendement voor de eindklant, het Pensioenfonds. Opzet van beleidskaders voor integraal Proces- en Performancemanagement.

Projectomschrijving:

Begeleiding van het Managementteam in een cultuurverandering.

In samenwerking met de Directie en het Management ontwikkelen van beleidskaders voor integraal Proces- en Performancemanagement. Op basis van de LEAN filosofie doorlichten van het integraal vastgoedproces. Deze beleidskaders dienen ervoor te zorgen dat het crossfunctioneel vastgoedproces zodanig ingericht en aangestuurd kan worden, dat de hoofddoelstelling van de organisatie, een zo hoog mogelijk rendement voor de eindklant, zo effectief en efficiënt mogelijk wordt gehaald. Deze randvoorwaarden voor beleid betreffen; gewenst leiderschap voor integraal Proces- en Performancemanagement, gewenste cultuur, ketensamenwerking.

Resultaat:

In samenwerking met Directie en Management van BPF Bouwinvest beleidskaders opgeleverd voor integraal Proces- en Performancemanagement en een stappenplan voor de implementatie hiervan.